



Unternehmenskodex

Mit der Erarbeitung eines Unternehmenskodexes kommt die R. Heine Stahl- und Eisenbau GmbH seiner sozialen Verantwortung nach. Jeder Einzelne trägt dazu bei, wie das Unternehmen von seinen Kunden, der Gesellschaft und auch von Kollegen/-innen wahrgenommen wird. Wir erwarten, dass sich alle Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodexes verantwortlich fühlen. Diese sind Bestandteil unserer Regelungen und Richtlinien. Die Umsetzung des Kodexes und die Überprüfung seiner Wirksamkeit zählen zu den Aufgaben der Geschäftsleitung.

1. Menschenrechte

- Wir respektieren und achten die Menschenrechte. Daher verpflichten wir uns, die internationalen Menschenrechte einzuhalten, soweit wir darauf Einfluss nehmen können.

2. Kinderarbeit

- Wir lehnen Kinderarbeit in unserem Unternehmen wie auch bei unseren Kunden, Subunternehmern und Lieferanten ab. Unser Unternehmen beachtet das zulässige Mindestalter seiner Mitarbeiter/-innen und hält es stets ein.

3. Zwangsarbeit

- Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab. Unsere Mitarbeiter/-innen arbeiten freiwillig und ohne Zwang für unser Unternehmen.

4. Diskriminierung und Respekt

- Wir wollen Arbeitsplätze bereitstellen, die frei von Diskriminierung und Belästigung auf Grund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung sind. Jede(r) Mitarbeiter/-in im Unternehmen verdient Respekt. Deshalb wird Diskriminierung in keiner Form geduldet.

5. Mitarbeiterentwicklung

- Wir betrachten die Entwicklung unserer Mitarbeiter/-innen als eine wichtige Investition in die Zukunft des Unternehmens. Dabei legen wir besonders Wert auf die Beachtung der Entwicklung der fachlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen. Alle Mitarbeiter/-innen erhalten gleiche Chancen und werden gleich geduldet.



6. Entlohnung und Arbeitszeit

- Wir erkennen den Anspruch unserer Mitarbeiter/-innen auf angemessene und faire Entlohnung an. Wir befolgen die jeweils geltenden Regelungen und Gesetze zur Arbeitszeit und zum Mindestlohn.

7. Gesundheit und Sicherheit

- Wir wollen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung schaffen, welche die entsprechenden Standards und Regelungen für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt. Dennoch ist jede(r) Mitarbeiter/-in für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Bereich mitverantwortlich. Regelungen zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit werden entsprechend befolgt.

8. Umweltverantwortung

- Wir unterhalten ein leistungsfähiges Umweltmanagement, welches wir ständig verbessern. Mindestanforderungen sind dabei die Einhaltung der Umweltschutzgesetze, die in den jeweiligen Ländern gelten. Die Mitarbeiter/-innen achten durch einen verantwortungsvollen Umgang darauf, dass Energie nicht unnötig vergeudet wird.

9. Interessenkonflikt, Geschenke, Bestechungsversuche

- Wir verpflichten uns keine Geschenke anzunehmen oder zu machen, die zu Interessenkonflikten führen können. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen an andere Personen angeboten bzw. geleistet werden. Wir unterstützen die Korruptionsbekämpfung und halten uns an die entsprechenden geltenden Gesetze.

10. Datenschutz

- Der Schutz personenbezogener Daten ist uns sehr wichtig. Der Umgang mit diesen Daten erfolgt gemäß den jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen.